COMUNE DI ZANÈ

PROVINCIA DI VICENZA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE AREA PERSONALE

N. DET / 276 / 2017 DEL 23-05-2017

AREA PERSONALE PROPOSTA N. DT - 235 - 2017 DEL 11-05-2017

OGGETTO:	PERSONALE DIPENDENTE INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA. LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L' ANNO 2016

RICHIAMATA la delibera di Consiglio Comunale n. 37 del 14/12/2016 dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2017/2019 ai sensi del D.Lgs. n. 118/2011;

VISTA la delibera di Giunta Comunale n. 238 del 14/12/2016 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2017/2019;

PREMESSO che la struttura organizzativa dell'Ente è composta da diversi servizi, al cui vertice è posto un Responsabile titolare di Posizione Organizzativa;
- il Sindaco, con proprio decreto, nomina i Responsabili dei Servizi e conferisce loro la titolarità della posizione organizzativa, definendone contestualmente la retribuzione di posizione e di risultato;
- l'attività dei Responsabili ed i risultati raggiunti sono oggetto di valutazione da parte del Segretario Comunale e del Nucleo di Valutazione anche ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato;

RICHIAMATO:
- la disposizione di cui all'art. 10 del nuovo ordinamento professionale dei dipendenti del comparto Enti Locali (CCNL 31.03.1999), con la quale si stabilisce che il trattamento economico accessorio del personale incaricato delle posizioni organizzative di cui all'art. 8 sia costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato quest'ultima graduata in una fascia di valori compresi tra il 10% ed il 25% della retribuzione di posizione attribuita a ciascun dipendente;
- l'art. 10 del CCNL del 22.01.2004 per cui le alte professionalità, rappresentano una particolare configurazione delle posizioni organizzative già previste dall'art. 8, comma 1, lett. b) e lett. c) del CCNL del 31. 3.1999; esclusivamente per le posizioni organizzative di alta professionalità, l'importo della retribuzione di posizione può variare (art. 10, comma 4, del CCNL del 22.01.2004) da un minimo di € 5.164,56 ad un massimo di € 16.000,00; entro tale ambito di oscillazione l'Ente, ai sensi dell'art. 10 del

CCNL 31.3.1999, fisserà l'effettivo ammontare della retribuzione di posizione di alta professionalità nonché quella di risultato entro il limite minimo dal 10% e quello massimo del 30% della retribuzione di posizione;

EVIDENZIATO che la struttura del Comune di Zanè è divisa in cinque aree con a capo un Responsabile di Posizione Organizzativa, di cui una Alta Professionalità;

CONSIDERATO altresi che con delibera di Giunta Comunale n. 283/2015, esecutiva ai sensi di legge, è è stato approvato il piano della Performance 2016/2018:

VISTO la relazione dell'attività 2016 del Nucleo di Valutazione con coerente conseguimento dei risultati rispetto i contenuti dei documenti programmatori di bilancio e agli obiettivi posti per l'annualità espressa per tutti cinque i settori;

VISTE le schede di valutazione dei Responsabili di Area redatte dal Segretario Generale – con cui il medesimo esprimeva la valutazione quale Segretario Generale dell'Ente, nonché Presidente del Nucleo di Valutazione, sui risultati conseguiti nella gestione dei servizi di competenza dai Responsabili delle posizioni Organizzative nell'anno 2016;

RITENUTO opportuno, sulla base del giudizio espresso, dei risultati raggiunti riferiti agli obiettivi fissati dalla P.A., ed ai sensi del C.C.D.I. vigente del Comune di Zanè siglato il 14 novembre 2016, da ciascun Responsabile di Servizio come sotto indicato, provvedere alla liquidazione della retribuzione di risultato nella misura percentuale spettante:

Cavedon arch. Luca, cat. D3 – p.e.o. D6 Responsabile dell'Area Tecnica/Tributi -Tecnico Manutentiva- Alta Professionalità; indennità di posizione alta professionalità = € 16.000,00 indennità di risultato = 30% dell'indennità di posizione	€ 4.800,00
Bertoldo Fabiola Teresita, cat. D3 – p.e.o. D6 Responsabile dell'Area Servizi Generali al Cittadino: indennità di posizione = € 12.911,42 indennità di risultato = 25% dell'indennità di posizione	€ 3.227,86
Dall'Alba dott. Maria, cat. D3 – p.e.o. D4 Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria: indennità di posizione = € 10.000,00 indennità di risultato = 25% dell'indennità di posizione	€ 2.500,00
Fabris dott. Elena, cat. D3 – p.e.o.D4 Responsabile Area Segreteria2/Contratti/Cultura/Commercio: indennità di posizione = € 10.000,00 indennità di risultato = 25% dell'indennità di posizione	€ 2.500,00

Ranzolin dott. Anna Rita, cat. D3 - p.e.o. D4
Responsabile Area Segreteria1/Assistenza/Segreteria del Sindaco/URP: indennità di posizione = € 10.000,00
indennità di risultato = 25% dell'indennità di posizione € 2.500,00

VERIFICATO che il periodo dell'incarico si riferisce a tutto l'anno 2016 e che non sussistono periodi di malattia da decurtare dalla liquidazione ai sensi dell'art. 71 c. 5, D. leg.vo 112/08;

PRESO ATTO che le schede individuali di valutazione sono inserite nei rispettivi fascicoli personali;

RITENUTO pertanto procedere alla liquidazione degli importi a titolo di retribuzione di risultato per tutto l'anno 2016;

VISTA la disponibilità dello stanziamento cui va imputata la spesa e ciò anche ai fini della copertura e liquidazione ai sensi del D. Lgs n. 267/2000;

VISTO il vigente regolamento di contabilità per quanto compatibile con il nuovo sistema contabile armonizzato;

RITENUTO di provvedere in merito e di assumere il conseguente impegno a carico del bilancio;

ASSUNTI il visto favorevole di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria del Responsabile del Servizio Finanziario e il parere di legittimità del Segretario Comunale;

D E T E R M I N A

per le motivazioni in premessa citate e qui ad ogni effetto riportate:

1. di prendere atto dell'esito della valutazione del risultato dell'attività dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa nell'anno 2016, ai sensi della relazione del Nucleo di valutazione e delle schede di valutazione redatte dal Segretario Generale, Presidente del Nucleo di Valutazione, e del C.C.D.I. vigente del Comune di Zanè;

2. di impegnare, ai sensi dell'articolo 183 del d.Lgs. n 267/2000 la somma di € 15.527,86 al capitolo 7100 "fondo indennità di posizione", oltre ai relativi oneri, impegno 229/2016;

3. di imputare la spesa complessiva di €. 15.527,86 in relazione alla esigibilità della obbligazione, come segue:

Esercizio di imputazione	Importo
Anno 2017 cap. 7100	€ 15.527,86

4. di liquidare l'indennità di risultato per l'anno 2016 ai Responsabili di Posizione Organizzativa, come indicato nelle premesse ;

5. di demandare all'Ufficio personale l'attività pertinente al seguente provvedimento;

6. di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. n- 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

Il Segretario Generale, per la legittimità della Determinazione in oggetto, ai sensi della Delibera G.C. n. 316/1997.

Il sottoscritto attesta che la presente copia informatica è conforme ai documenti informatici originali, firmati digitalmente, conservati presso il sistema informatico dell'Ente.

Il Segretario Generale
(Cecchetto dr. Maria Teresa)

DOCUMENTO FIRMATO DIGITALMENTE

(artt. 20,21 e 24 del d.lgs. n. 82 del 07.09.2005 e s.m.e.i.)