



Settore 5
Servizio Personale

Città di Schio

AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA EX ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001 PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO APPARTENENTE ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CATEGORIA D) - PROFILO PROFESSIONALE FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO AVVOCATO.

Scadenza: **26 OTTOBRE 2023**

Prot. n. 53123

IL DIRIGENTE

Visti

- gli artt. 30, 34 e 34-bis del D.Lgs 30 marzo 2001, n.165;
- la Legge 12 marzo 1999, n. 68;
- il D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267 Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, testo aggiornato dal D.P.R. 82 del 16 giugno 2023;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445;
- il D.L. n. 80/2021 (convertito con la legge n. 113 del 6 agosto 2021) di realizzazione di InPA, portale unico del reclutamento per le Pubbliche Amministrazioni;
- il Piano del fabbisogno di personale per l'anno 2023, all'interno del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 131 del 30 maggio 2023;
- la propria determinazione n. 1156 del 3 ottobre 2023;

RENDE NOTO

E' indetta una procedura selettiva di mobilità esterna volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.lgs n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni per la copertura di **UN POSTO DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO AVVOCATO, AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE, a tempo pieno.**



Settore 5
Servizio Personale

Città di Schio

La posizione di lavoro comporta l'esercizio delle attività proprie dell'area e del profilo professionale oggetto del presente avviso ed in particolare delle mansioni di avvocato, nonché l'espletamento di ulteriori mansioni amministrative afferenti alla struttura di assegnazione.

L'assegnazione del posto messo a selezione è individuato presso il Servizio Legale e consulenze, con sede di lavoro in Schio, e si occuperà della tutela dell'ente sia in sede giudiziale che stragiudiziale, fornendo la necessaria assistenza giuridica richiesta a supporto dell'attività dell'amministrazione.

Tale attività assistenziale potrebbe essere resa anche a favore di enti limitrofi mediante apposite convenzioni e incarichi di patrocinio legale nel caso di gestione del contenzioso giudiziale.

L'attività viene prevalentemente svolta presso la sede del Servizio Legale dell'ente ma potrà comportare trasferte per partecipazione alle udienze e trasferte presso gli (eventuali) Enti associati.

Si occuperà altresì di tematiche afferenti alle funzioni associate, trasparenza anticorruzione antiriciclaggio, privacy.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso al posto messo a selezione e nel trattamento sul lavoro ai sensi del D.lgs 11 aprile 2006, n. 198, nonché dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del D.lgs 30 marzo 2001, n. 165.

1. Alla procedura di mobilità possono partecipare i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che alla data di scadenza del presente avviso siano in possesso dei seguenti requisiti:
 - essere dipendenti, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, presso Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D.lgs n. 165/2001 e s.m.i., sottoposte a vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato ed in regola con le prescrizioni del vincolo del pareggio di bilancio e con gli obiettivi legislativi finalizzati alla riduzione della spesa (art. 1, comma 47, legge n. 311/2004 e s.m.i.);
 - essere inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D) del comparto Funzioni Locali e al profilo professionale di Avvocato, Funzionario legale o con inquadramento nella stessa area e profilo professionale o equivalenti di altri comparti di contrattazione pubblica, se sussiste una equiparazione tra i livelli di inquadramento tra i diversi comparti interessati (allegati da 1 a 10 del DPCM 26 giugno 2015);
 - essere dipendente pubblico da almeno 3 anni;
 - essere in possesso del Diploma di Laurea in Giurisprudenza vecchio ordinamento oppure Laurea Specialistica ex D.M. 509/1999 in Giurisprudenza (classe 22/S) oppure Laurea in Giurisprudenza a ciclo unico ex D.M. 270/2004 (classe LMG-01);
 - essere in possesso dell'abilitazione alla professione di Avvocato;
 - essere iscritto all'Ordine degli Avvocati;
 - non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti al casellario giudiziale, né di avere procedimenti per reati in corso ostativi al rapporto di pubblico impiego;
 - non avere cause di divieto, decadenza o sospensione previste dal D. Lgs. N. 159/2011 (c.d. Codice Antimafia);



Settore 5
Servizio Personale

Città di Schio

- non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni precedenti la data di scadenza del bando né avere procedimenti disciplinari in corso;
- essere in godimento dei diritti civili e politici;
- di maturare i requisiti per cessare o poter cessare dal servizio per pensionamento dopo almeno tre anni dalla data di scadenza del presente avviso;
- possedere l'idoneità psico-fisica all'impiego, senza prescrizioni limitanti l'esercizio della funzione di funzionario amministrativo avvocato - o equivalente - certificata dal medico competente di cui al D.lgs n. 81/2008 dell'Ente di provenienza; l'Amministrazione si riserva di sottoporre a visita medica il vincitore della selezione prima dell'immissione in servizio;
- essere in possesso della patente di guida categoria B o superiore;
- essere in possesso di tutti i requisiti richiesti per l'accesso al pubblico impiego da norme di legge e/o regolamentari vigenti.

Tutti i requisiti di partecipazione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione e devono permanere sino al momento del perfezionamento della cessione del contratto.

L'accertamento del mancato possesso, anche di uno solo, dei predetti requisiti comporterà l'esclusione dalla procedura di mobilità, ovvero, se sopravvenuto prima della cessione del contratto, la decadenza dal diritto alla nomina.

2. Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti dovranno inviare la domanda di partecipazione esclusivamente per via telematica attraverso InPA - PIATTAFORMA UNICA DI RECLUTAMENTO (<https://www.inpa.gov.it/>).

Il candidato, previa autenticazione attraverso i sistemi SpID, CIE, CSN, e IDAS dovrà compilare il modulo elettronico sul sistema InPA, raggiungibile dalla rete internet <https://www.inpa.gov.it/> previa registrazione.

La registrazione, la compilazione e l'invio on line della domanda dovranno essere completati **entro le ore 23:59 del giorno 26 OTTOBRE 2023.**

Saranno esclusi i candidati le cui domande perverranno con modalità diverse da quelle sopraindicate.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata dal sistema al termine della procedura di invio.

Il termine indicato è da considerarsi perentorio e l'intempestività determina l'esclusione dalla procedura. Scaduto il termine per la presentazione delle domande non sarà accettata altra documentazione.

Si consiglia, a tal fine, di evitare l'invio della domanda negli ultimi giorni per non incorrere in problemi tecnici del sistema causati dall'eccessivo numero di accessi contemporanei.

Nel caso di presentazione di più domande da parte del medesimo candidato sarà considerata esclusivamente l'ultima domanda acquisita dalla piattaforma InPA.

Nella domanda dovranno essere dettagliate le esperienze professionali da cui risultino il profilo



Settore 5
Servizio Personale

Città di Schio

professionale, i servizi prestati e le mansioni svolte, nonché ogni altro elemento ritenuto utile a rappresentare e descrivere capacità, attitudini ed esperienze professionali acquisite.

Con la presentazione della domanda il candidato si impegna:

- a) a comunicare tempestivamente per iscritto le eventuali variazioni di indirizzo al Servizio Personale di questo comune, sollevando l'Amministrazione da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;
- b) ad accettare tutte le condizioni fissate nel presente bando;
- c) ad accettare, in caso di assunzione, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico – economico dei dipendenti di questo comune.

Il candidato è altresì consapevole che l'assunzione avrà luogo solo se consentita dalla normativa in materia di assunzioni presso Enti Pubblici vigente al momento della assunzione stessa.

Ai fini della presente selezione non verranno prese in considerazione le domande di mobilità eventualmente già in possesso del Comune di Schio. Pertanto tutti coloro che abbiano già presentato domanda di mobilità e siano tuttora interessati, dovranno presentare una nuova domanda secondo le indicazioni contenute nel presente avviso.

Si precisa che la domanda di partecipazione alla selezione riveste le seguenti valenze:

- dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi dell'articolo 46 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445, per quanto concerne: cognome e nome, data e luogo di nascita; residenza; stato civile; godimento dei diritti politici; titoli di studio e/o qualifica professionale; posizione penale;
- dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, ai sensi dell'articolo 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445, per quanto concerne: idoneità all'impiego; esperienza professionale; possesso dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego.

L'amministrazione, ai sensi dell'art. 71 del DPR n. 445/2000, si riserva, in ogni momento anche successivo, di verificare d'ufficio, anche a campione, la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda, ai fini dell'accertamento di dati, requisiti, titoli dichiarati e/o prodotti in sede di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

Qualora dai controlli effettuati emerga la non veridicità di quanto dichiarato, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, ai sensi dell'articolo 75 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445, fermo restando le sanzioni penali previste dal successivo articolo 76 del citato DPR.

3. Scaduto il termine per la presentazione delle domande, il Servizio Personale procederà all'istruttoria delle istanze pervenute nei termini, disponendo l'ammissione alla procedura di mobilità dei candidati in possesso di tutti i requisiti di partecipazione e l'esclusione di quelli che ne risulteranno privi.



Settore 5
Servizio Personale

L'elenco dei candidati ammessi ed esclusi alla selezione verrà comunicato esclusivamente mediante pubblicazione all'albo pretorio on line, sul sito internet dell'ente e nel portale InPA. Tali pubblicazioni sostituiscono ogni comunicazione diretta agli interessati.

Ad ogni modo qualsiasi comunicazione dovesse essere necessaria verrà effettuata esclusivamente tramite casella di posta elettronica ordinaria/pec indicata dal candidato nella domanda di partecipazione.

4. La selezione dei candidati avviene mediante colloquio condotto da apposita Commissione giudicatrice presieduta dal Segretario generale (nelle sue funzioni di responsabile dell'area Uffici di diretta collaborazione del Segretario nella quale il Servizio Legale è incardinato) o da un dirigente del Comune di Schio, coadiuvato da uno o più responsabili dei servizi amministrativi, anche con funzioni di verbalizzante.

I candidati ammessi alla selezione sono sin da ora chiamati a sostenere il **colloquio il giorno Giovedì 2 Novembre 2023, a partire dalle ore 9.00**, presso la Sala Giunta – Piazza Statuto 16 – Schio.

Eventuali modifiche di data/orario del colloquio saranno **pubblicate esclusivamente all'albo pretorio, sul sito internet istituzionale dell'Ente e nel portale InPA.**

Sarà cura dei candidati controllare TUTTE le comunicazioni pubblicate, che hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di valido documento di riconoscimento.

I candidati che non si presenteranno nel giorno stabilito per i colloqui saranno considerati rinunciatari alla selezione anche se la mancata presentazione dovesse dipendere da cause di forza maggiore.

Il colloquio è preordinato alla verifica delle capacità, delle attitudini, delle competenze e conoscenze professionali possedute, con particolare riferimento alle esigenze funzionali dell'Amministrazione.

Saranno oggetto di esame:

- i contenuti del curriculum formativo e professionale del candidato;
- il possesso delle competenze specialistiche necessarie per la proficua ed immediata copertura della posizione di cui trattasi, e pertanto la capacità ad affrontare casi, temi e problemi tipici concernenti situazioni effettive di lavoro;
- il grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;
- la flessibilità ed adattabilità al contesto lavorativo con particolare riferimento alle relazioni interpersonali, e la disponibilità a espletare ulteriori mansioni amministrative afferenti alla struttura di assegnazione;
- le motivazioni del candidato al trasferimento presso l'amministrazione comunale della Città di Schio.

A tal fine la Commissione giudicatrice si avvale anche delle informazioni contenute nella domanda di partecipazione ed ha a disposizione 30 punti così distribuiti:



Settore 5
Servizio Personale

Città di Schio

a) capacità professionale (preparazione professionale specifica, conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro, applicazione delle conoscenze, conoscenze e utilizzo degli applicativi informatici più diffusi)

punti 10

b) attitudine professionale (autonomia, iniziativa, flessibilità, partecipazione, motivazione, capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta, disponibilità ad assumere ulteriori incarichi afferenti alla struttura di assegnazione)

punti 10

c) esperienza professionale (servizio prestato in relazione a: articolazione del servizio a tempo pieno o parziale, caratteristiche della realtà organizzativa in cui si è svolto il servizio, natura delle attività professionali svolte)

punti 10

L'Amministrazione comunale si riserva la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza della professionalità posseduta con le caratteristiche del posto da ricoprire. Tale autonomia è esercitabile anche con la non individuazione di alcun candidato.

All'esito dei colloqui la Commissione formula una graduatoria assegnando a ciascun candidato il punteggio.

Viene collocato utilmente in graduatoria il candidato che avrà ottenuto nel colloquio un punteggio non inferiore a 24 punti.

L'esito della procedura sarà pubblicato all'albo pretorio on line, sul sito internet del Comune di Schio e nel Portale InPA. Tale pubblicazione sostituisce ogni altra diretta comunicazione agli interessati.

5. La mobilità avrà decorrenza indicativamente **dal 20 novembre 2023 e comunque non oltre il 31 dicembre 2023.**

Il presente avviso ha valore meramente esplorativo e non produce alcun obbligo in capo al Comune di Schio di dar seguito al trasferimento. Il Comune di Schio si riserva inoltre di stabilire, a suo insindacabile giudizio, modi e tempi della mobilità, anche in deroga al termine indicato nonché di rinunciare.

L'amministrazione potrà procedere a contattare l'Amministrazione di provenienza del primo classificato per accertare l'eventuale applicazione delle eccezioni di cui al primo periodo del primo comma art. 30 D.Lgs. 165/2001, nonché verificare le dimensioni dell'ente per gli effetti del successivo comma 1.1.

L'amministrazione, a suo insindacabile giudizio, potrà altresì scorrere la graduatoria nel caso di mancato assenso alla mobilità da parte dell'ente di appartenenza o eventuale assenso alla



Settore 5
Servizio Personale

Città di Schio

mobilità ma con decorrenza diversa e incompatibile con la richiesta temporale formulata dal Comune di Schio.

Il rapporto di lavoro di coloro che saranno trasferiti sarà costituito e regolato da apposito contratto individuale, ai sensi dell'art. 24 del CCNL del Comparto Funzioni locali 16 novembre 2022, previo accertamento del possesso di tutti i requisiti previsti.

L'assunzione in servizio è subordinata al rispetto dei vincoli normativi e finanziari previsti dalle norme vigenti alla relativa data con particolare, ma non esclusivo, riferimento alla conclusione con esito negativo delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.lgs 30 marzo 2001, n. 165 in corso di espletamento.

Il candidato, in caso di esito positivo del trasferimento, si impegna inoltre a permanere al servizio dell'amministrazione comunale della Città di Schio per almeno tre anni.

6. Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE n. 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, in seguito anche GDPR, si forniscono le seguenti informazioni rispetto al trattamento dei dati personali:
- Titolare del trattamento: il titolare del trattamento è il Comune di Schio via F.lli Pasini, 33 – 36015 Schio (VI) – telefono 0445 691111 - PEC schio.vi@cert.ip-veneto.net ;
 - Responsabile della protezione dei dati: il responsabile per la protezione dei dati è l'avv. Luca De Toffani con Studio a Schio (VI), e-mail: dpo-rpd@comune.schio.vi.it ;
 - Delegato al trattamento dei dati: il delegato al trattamento dei dati è il dirigente del Settore 5 – dott.ssa Pezzin Paola, via F.lli Pasini 33 – 36015 Schio (VI) – telefono 0445 691111 - e-mail personale@comune.schio.vi.it ;
 - Finalità del trattamento: i dati personali vengono trattati per consentire la gestione della selezione oggetto del presente avviso e sono eventualmente trattati anche successivamente all'espletamento della selezione per finalità inerenti alla gestione del personale comunale;
 - Base giuridica del trattamento: il trattamento è necessario per consentire l'esecuzione del procedimento di selezione ai sensi dell'art. 30 del D.lgs 30 marzo 2001, n. 165;
 - Ambito di comunicazione e di diffusione dei dati: i dati saranno trattati dal personale del Comune di Schio che cura le attività relative alla selezione nonché dagli uffici che si occupano di attività per fini statistici. I dati potranno essere comunicati anche ad altre Amministrazioni Pubbliche interessate alla posizione giuridica del candidato nei limiti consentiti dalla normativa in vigore. Esclusivamente i dati identificativi (cognome e nome) potranno essere diffusi per la pubblicazione degli esiti delle prove d'esame;
 - Trasferimento dei dati in un paese terzo: i dati non saranno trasferiti a paesi terzi o ad organizzazioni internazionali;
 - Periodo di conservazione dei dati: i dati personali saranno conservati per il periodo di durata della prestazione richiesta e successivamente per il tempo in cui l'Ente sia soggetto



Settore 5
Servizio Personale

Città di Schio

ad obblighi di conservazione per finalità previste da norme di legge o di regolamento, o per archiviazione nel pubblico interesse. Inoltre, i dati potranno essere conservati, anche in forma aggregata, per fini di studio o statistici nel rispetto degli art. 89 del GDPR e 110 bis del D.lgs n. 196/2003;

- Natura del conferimento: il conferimento dei dati ha natura facoltativa; tuttavia, il rifiuto di fornire i dati richiesti determina l'impossibilità di partecipare alla selezione;
- Processo decisionale automatizzato: non è presente alcun processo decisionale automatizzato;
- Diritti dell'interessato: all'interessato vengono riconosciuti i diritti di cui agli artt. da 15 a 23 del GDPR. In particolare, l'interessato ha il diritto di accedere ai dati personali che lo riguardano, chiedere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento o di opporsi al loro trattamento. L'interessato ha inoltre il diritto di porre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali con sede in Piazza di Monte Citorio n. 121, 00186 Roma, telefono 06 696771.

Per quanto altro non espresso nel presente avviso di selezione, si intendono riportate le medesime disposizioni del Regolamento in vigore per il Comune di Schio e delle leggi vigenti.

Schio, 4 ottobre 2023.

IL DIRIGENTE
dott.ssa Paola Pezzin