

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: NON DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	10	12	2008
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	10	12	2008
Non Compilare			
			VALORI
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda			2008
2 Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo			149530
3 Non Compilare			
4 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004			0,50
5 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008			0,60
6 Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?			5
7 Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo			27100
8 Non Compilare			

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		VALORI	
9	Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		0
10	Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		51302
11	Non Compilare		
12	Non Compilare		
		SI	NO
13	L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?		
14	Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?		
15	Per scelta dell'organo politico?		
16	Sulla base di altri fattori?		
17	Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N. posizioni	Valore unitario
		3	10000
		2	12911

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		SI	NO
51	E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?		
52	Non Compilare		
53	Non Compilare		
54	Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:	VALORI	

55 Titoli di servizio e di studio	30,00
56 Anzianità	
57 Valutazione	30,00
58 Formazione	10,00
59 Prova selettiva	30,00
60 Altro	
Totale	100,00

61 Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?

16

62 Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione

63 Area A / Categoria A / Fascia I	
64 numero progressioni	
65 importo complessivo	
66 Area B / Categoria B / Fascia II	
67 numero progressioni	
68 importo complessivo	
69 Area C / Categoria C / Fascia III	
70 numero progressioni	
71 importo complessivo	
72 Area D / Categoria D	
73 numero progressioni	2
74 importo complessivo	2253,00
75	
76 Non Compilare	
77 Non Compilare	
78	
79 Non Compilare	
80 Non Compilare	
Totale progressioni orizzontali effettuate	2
Totale Importo	2253,00

PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

81 Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito) .	VALORI
82 Valutazione del dirigente	
83 Ore lavorate	

	84 Corsi frequentati	
	85 Altro	
	Totale	0,00
86	Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	
87	Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	
88	Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	
89	Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	
90	Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	
91	Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	
92	Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	10
93	Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	10
94	Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	10999
95	Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	26
96	Non Compilare	
97	Non Compilare	

<< ATTENZIONE: LA PERCENTUALE DEVE ESSERE UGUALE AL 100%

RILEVAZIONE CEPPEL

		SI	NO
28	Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?		
29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?		
	30 In forma singola		
	31 In forma associata		
32	Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?		
	33 Comuni		
	34 Province		

35 Comunità Montane

36 Unione di comuni

37 Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:

38 Delibera di giunta

39 Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001

40 Contrattazione sindacale

41 Determina dirigenziale

42 Altro

43 Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?

45 Non Compilare

46 Non Compilare

47 Non Compilare

48 Non Compilare

49 Non Compilare

50 Non Compilare

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

