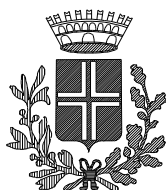


L'ALLEGATO TROVASI DEPOSITATO
PRESSO L'UFFICIO SEGRETERIA

N. 47 reg.

N. 3657 prot.



COMUNE DI ZANE'

PROVINCIA DI VICENZA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE
2013/2015 (D.LGS. N. 198/2006 CODICE SULLE PARI OPPORTUNITA' TRA
UOMO E DONNA, A NORMA DELLA LEGGE N. 246/2005).

Il giorno tredici MARZO 2013

Nella solita sala delle adunanze, dietro invito del Sindaco, si è convocata la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

		presenti	assenti
SINDACO	BUSIN Alberto	(X)	()
ASSESSORI	BERTI Roberto	(X)	()
	FIORIN Enrico	(X)	()
	BRAZZALE Flavio Palmino	(X)	()
	BUSATO Giovanni	(X)	()
	POZZER Giuseppe	(X)	()
SEGRETARIO	CECCHETTO dr.ssa Maria Teresa	(X)	()

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, invita la Giunta a deliberare sull'oggetto indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 “Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna”, il quale riunisce e riordina in un unico testo tutta la normativa nazionale volta ad avversare le discriminazioni ed attuare pienamente il principio dell’uguaglianza tra i generi, fissato dalla Costituzione della Repubblica Italiana;

ATTESO che l’art. 48 del D.Lgs. 198/2006, in particolare, prevede che “... *le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni ... predispongono piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, tra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'articolo 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi.*”;

PRECISATO che la Direttiva 23.05.2007 “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”, emanata dal Ministro delle riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, richiama le Amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa e prescrive l’adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche;

RICHIAMATO il D.Lgs. n. 150/2009, il quale prevede il raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità attraverso il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa, che le amministrazioni pubbliche sono tenute ad adottare;

RICHIAMATO altresì l’art. 21 della Legge 183 del 04/11/2010 (c.d. “Collegato Lavoro”), che introduce inoltre delle innovazioni nell’ambito degli strumenti previsti a sostegno del lavoro delle donne. In particolare, l’art. 21 prevede l’istituzione presso ciascun Ente dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni come strumento per istituzioni e le parti sociali di promozione e governance dei processi di innovazione a tutela e sviluppo della condizione femminile nei luoghi di lavoro. Il Comitato Unico di Garanzia sostituisce, unificando le competenze in solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, assumendone tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 “Testo unico sul Pubblico Impiego”;

DATO ATTO che l’attività di questa Amministrazione è stata sempre improntata al rispetto delle pari opportunità;

VISTO il Piano Triennale delle Azioni Positive per il triennio 2013/2015 come presentato dal “C.U.G.” Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Zanè così come costituito con decreto del Segretario Comunale n. 2 dell’8/03/2013 e ritenuto lo stesso meritevole di approvazione;

ASSUNTI i pareri favorevoli di regolarità tecnica del Responsabile dell’Ufficio Personale e di legittimità del Segretario Comunale;

Ad unanimità di voti, espressi nei modi di Legge;

DELIBERA

1) di approvare il Piano Triennale delle Azioni Positive per il triennio 2013/2015 così come predisposto dal C.U.G. del Comune di Zanè, ai sensi della normativa vigente in materia e quindi ex art. 21 della Legge 04/11/2010 n. 183 e Direttiva 04/03/2011 emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità, che si allega al presente atto che ne forma parte integrante e sostanziale;

2) di disporre la pubblicazione del suddetto Piano all'Albo Pretorio Informatico dell'Ente, sul sito istituzionale dell'Ente;

3) di comunicare il presente provvedimento alle R.S.U., alle OO.SS. territoriali interessate nonché pubblicarlo all'Albo dei Dipendenti.

