



COMUNE DI ZANE'  
PROVINCIA DI VICENZA

COPIA *UR*

Prot. n. 11695

IL SEGRETARIO COMUNALE-DIRETTORE GENERALE

DETERMINAZIONE

n. 40 del 09 agosto 2011

REGISTRO GENERALE N. 405 DEL 13 SET. 2011

OGGETTO: Impegno di spesa e ripartizione Fondo Sviluppo Risorse Umane anno 2011

IL SEGRETARIO GENERALE-DIRETTORE

RICHIAMATA la delibera di Consiglio Comunale n. 52 del 22/12/2010 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio 2011, il Bilancio Pluriennale 2011-2013 e la Relazione Previsionale e Programmatica per triennio 2011-2013;

RICHIAMATA la delibera Giunta Comunale n. 279 del 29/12/2010, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2011-2013;

RICHIAMATA la delibera Giunta Comunale n. 294 del 16/12/2009 avente ad oggetto "Misure organizzative per garantire la tempestività dei pagamenti- art. 9 D.L. 78/2009, convertito nella legge 102/2009";



VISTO il decreto sindacale n. 5 del 18 giugno 2009 con il quale sono state convalidate, dal nuovo Sindaco, le funzioni di Direttore Generale al Segretario Generale Cecchetto dott. Maria Teresa;

VISTO il CCNL Regioni ed Autonomie Locali approvato in data 11/04/2008, il CCDI per il Comune di Zanè sottoscritto in data 11 ottobre 2010;

RICHIAMATA la determinazione DIRG n. 6 del 17/01/2011 con la quale si procedeva all'impegno di spesa per la corresponsione in via provvisoria, a tutti i dipendenti delle indennità già previste per l'anno 2010 fino all'approvazione del fondo sviluppo risorse umane per l'anno 2011, e secondo quanto disposto nei verbali della Commissione Delegazione Trattante del 10 dicembre 2010;

DATO ATTO che con la determinazione DIRG. n. 6 del 17/01/2011, si procedeva, in esecuzione della Deliberazione di Giunta Comunale n. 273/10, all'assunzione dell'impegno di spesa per il nuovo progetto anno 2011 operato per mezzo della squadra operai denominato " pronta disponibilità e sicurezza" progetto assunto tra la Parte Pubblica e le Organizzazioni Sindacali con verbale della Delegazione Trattante del 24 dicembre 2010 per un importo complessivo pari ad € 22.500,00, che sarà inserito nel nuovo fondo sviluppo risorse umane del corrente anno;

EVIDENZIATO che con determinazione DIRG. 19 del 20 aprile 2011 si procedeva, per coerente analisi, alla riduzione dell'impegno di spesa assunto per il nuovo progetto "pronta disponibilità e sicurezza" di € 6.000,00, determinando così il nuovo importo pari ad € 16.500,00;

PRESO ATTO che con delibera G.C. n. 140 del 29 giugno 2011, la Giunta Comunale dava indirizzo affinché nella costituzione del fondo sviluppo risorse umane dell'anno 2011 fosse determinato un importo pari ad € 1.200,00, quale quota parte delle somme meritocratiche ancora da destinare, da assegnare alle dipendenti dell'Area Ragioneria/Tributi/Personale per il progetto, in itinere, in relazione all'assenza del Capo Ufficio ed al mantenimento costante dello standard lavorativo ed il perseguimento degli obiettivi della P.A.;

VISTA la determinazione DIRG. n. 36 del 30 giugno 2011 con la quale si costituiva il Fondo Sviluppo Risorse umane per l'anno 2011 e si iniziava la contrattazione;

PRESO ATTO che nella seduta di Commissione Delegazione Trattante convocata per il giorno 30 giugno 2011 l'ipotesi di CCDI e del fondo salario accessorio per l'anno 2011 sono state esaminate ed approvate, rimandando al successivo incontro la sottoscrizione definitiva;

VISTA le delibera di Giunta Comunale n. 147 del 06 luglio 2011 con la quale si autorizzava in nome e per conto dell'Amministrazione il Segretario Comunale in qualità di Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2011;

DATO ATTO che il fondo sviluppo risorse umane per l'anno 2011, di cui all'art. 15 del CCNL 01.04.1999, si costituisce per le sue componenti nell'importo di € 66.325,54 di cui € 39.825,54 per parte stabile ed € 26.500,00 per parte variabile;

DATO ATTO altresì che il fondo per lavoro straordinario ai sensi art. 14 CCNL 1/4/1999 ammonta ad € 8.805,23;

DATO ATTO che in data 08 agosto 2011 la Delegazione di parte Pubblica, gli RSU e le Organizzazioni Sindacali Territoriali hanno sottoscritto il nuovo CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2011;

RITENUTO richiamare l'autorizzazione già approvata con determinazione n. 6/2011 al personale per lo svolgimento di n. 25 ore di lavoro straordinario pro capite, previa autorizzazione del Responsabile valutate le necessità, fatte salve eventuali rideterminazioni da effettuare con le ore a residuo, il tutto qui confermato;

RITENUTO a tal fine, procedere in merito;

VISTO il T.U.E.L. D.Lgs.vo 267/00;

VISTO il D. Leg.vo 165/01;

ASSUNTO il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria del Responsabile del Servizio Finanziario ed il proprio parere di legittimità;

### DETERMINA

- 1) di approvare, secondo quanto in premessa esposto che qui si intende ritrascritto, il fondo sviluppo risorse umane, di cui all'art. 15 del CCNL 01.04.1999, per l'anno 2011 per l'importo complessivo di € 66.325,54 di cui € 39.825,54 per parte stabile ed € 26.500,00 per parte variabile ed il nuovo CCDI anno 2011 per il Comune di Zanè, così come sottoscritto in data 08 agosto 2011 dalla Delegazione Trattante di parte Pubblica dagli RSU e dalle Organizzazioni Sindacali Territoriali;



- 2) di approvare il fondo per lavoro straordinario per l'anno 2011, ai sensi art. 14 CCNL 1/4/1999 pari ad € 8.805,23;
- 3) di ripartire il fondo salario accessorio, giusta Delegazione Trattante del 30 giugno 2011, e sottoscrizione definitiva del 08 agosto 2011 come segue:

**RIPARTIZIONE DEL FONDO FONDO SALARIO ACCESSORIO  
2011**

Parte fissa		€ 39.825,54
parte variabile		€ 26.500,00
<b>TOTALE</b>		<b>€ 66.325,54</b>
<b>Con risorse fisse:</b>		
RISCHIO ART. 17 C.2 LETTERA D) ccnl 1.4.99	€ 1.736,00	
IND.ART. 17 c.2 lettera i) CCNL 1.4.99	€ 1.850,00	
INDRESP.TA' .ART. 17 c.2 lettera f) CCNL 1.4.99	€ 10.200,00	
INDENNITA' COMPARTO	€ 13.805,00	
INDENNITA' ECONOMO art. 17 c.2 lettera d) CCNL 1.4.99	€ 410,00	
REPERIBILITA' art. 17 c.2 lettera d) CCNL 1.4.99	€ 3.800,00	
PROGETTI UFFICIO RAGIONERIA	€ 1.200,00	
MERITOCRAZIA	€ 6.824,54	
<b>TOTALE</b>	<b>€ 39.825,54</b>	
<b>Con risorse variabili:</b>		
Progetto Pronta disponibilità e sicurezza	€ 16.500,00	
incentivo ufficio tecnico l. 109/94	€ 10.000,00	
<b>TOTALE</b>	<b>€ 26.500,00</b>	



<b>FONDO LAVORO STRAORDINARIO</b>	<b>€ 8.805,23</b>
-----------------------------------	-------------------

- 4) Di attribuire ai dipendenti le indennità come di seguito a valere dal 01/01/2011:

<b>Indennità di rischio:</b>	tutti i componenti <b>la squadra esterna</b> più il <b>messo comunale</b> , € 20,66 mensili pro capite - <u>in base alla presenza in servizio</u> - per l'attività derivante dal servizio sulla strada e per diretta esposizione a rischi pertinenti. Per un totale pari ad € 1.736,00 annui.
------------------------------	--

<b>Indennità di art. 36 CCNL 22/01/2004 – (art.17 c.2 lettera i) CCNL 1.4.1999</b>	Rapportate a mese - per un totale pari ad € 1.850,00 annui – la corresponsione di tali indennità
--	--

Dal Prà Francesco capo squadra operai	€ 2.000,00 annue lorde - per la responsabilità connessa alle funzioni di Capo operai espletata nell'attività, connessa alla gestione di 5 dipendenti in squadra.
Calvi Lucia vice responsabile ICI	€ 700,00 annue lorde per la responsabilità connessa alle funzioni di Vice responsabile espletata nell'attività.
De Munari Paola Vice responsabile Ufficio Demografico	€ 800,00 annue lorde per la responsabilità connessa alle funzioni di Vice Capo Area espletata nell'attività.
Dall'Alba Laura vice responsabile Ufficio Segreteria 1	€ 600,00 annue lorde per la responsabilità connessa alle funzioni di Vice Capo Area espletata nell'attività.
Cerato Maria Ivana vice responsabile Ufficio Personale	€ 600,00 annue lorde per la responsabilità connessa alle funzioni di Vice Capo Area espletata nell'attività. -

<b>Indennità Economo Comunale</b>  Cerato Maria Ivana	€ 1,55 giornaliera lorde in <u>base alla presenza in servizio</u> - per l'esercizio e il maneggio del denaro con assunzione di ogni responsabilità connessa. Per un totale pari ad € 410,00
---	--

<b>Indennità di reperibilità per squadra operai</b>	€10,33 lordi per ogni periodo di 12 ore al giorno, ed € 20,66 in caso di reperibilità cadente in giornata festiva anche infrasettimanale o di riposo. Per un totale pari ad € 4.560,00
---	---

- 5) di richiamare e autorizzare il personale a svolgere 25 ore di lavoro straordinario pro capite, previa autorizzazione del Responsabile valutate le necessità, fatte salve eventuali rideterminazioni da effettuare con le ore a residuo;
- 6) di attribuire la somma pari ad € 6.824,54 a titolo di meritocrazia pura assegnando la cifra corrispondente sulla base del numero di dipendenti ad ogni Responsabile di Area, tenuto conto in primis, che la liquidazione avverrà, ex art. 14 CCDI, sulle base delle schede di valutazione meritocratica esposte per più periodi dell'anno ai sensi del CCDI;
- 7) di dare atto che con determinazione DIRG n. 06/2011, come modificato con determina DIRG. n. 19/11, è stato assunto l'impegno di spesa per il nuovo progetto " pronta disponibilità e sicurezza" per l'anno 2011 pari ad € 16.500,00;



	non è legata alla presenza in servizio, fatto salvo l'astensione per congedo parentale facoltativo.
De Munari Paola	€ 200,00 annue lorde per l'attività di archiviaz. informatica
Giuliani Michela	€ 200,00 annue lorde per l'attività di archiviaz. informatica
Dall'alba Laura	€ 200,00 annue lorde per l'attività di archiviaz. informatica
Dalla Valle Elena	€ 300,00 annue lorde per l'attività di messo comunale
Meneghini Maria Rosa	€ 150,00 annue lorde per l'attività di messo comunale
Calvi Lucia	€ 300,00 annue lorde per l'attività di archiviaz. informatica
Zambon Luca	€ 150,00 annue lorde per l'attività di archiviaz. informatica
Dal Prà Francesco	€ 100,00 annue lorde per l'attività di messo comunale
Vaccari Denico	€ 250,00 annue lorde per l'attività di messo comunale

<b>Indennità di Responsabilità art. 36 CCNL 22/01/2004 –( ART. 17 C.2 LETTERA F) ccnl 1.4.1999</b>	Rapportata a mese - per un totale pari ad € 10.200,00 annui – la corresponsione di tali indennità non è legata alla presenza in servizio, fatto salvo l'astensione per congedo parentale facoltativo.
Carollo Gabriella vice responsabile Uff. Cultura	€ 1.850,00 annue lorde per la responsabilità connessa alle funzioni di Vice Capo espletata nell'attività.
Dalla Pozza Piero Paolo vice responsabile dell'Area UTC	€ 1.650,00 annue lorde - per la responsabilità connessa alle funzioni di Vice Capo Area espletata nell'attività.
Caretta Valeria vice responsabile UTC – Edilizia Pubblica	€ 1.000,00 annue lorde - per la responsabilità connessa alle funzioni di Vice Capo Area espletata nell'attività.
Veronese Gina Vice responsabile TARSU	€ 1.000,00 annue lorde - per la responsabilità connessa alle funzioni di Vice responsabile espletata nell'attività.

- 8) di impegnare la somma pari ad € 1.200,00 quale somma da assegnare alle dipendenti dell'Area Ragioneria/Tributi/Personale per il progetto anno 2011;
- 9) di dare atto che le somme inerenti i compensi della legge 163/2006 pari ad € 10.000,00 trovano copertura nei relativi capitoli di spesa;
- 10) di dare atto degli impegni di spesa già assunti con determinazione DIRG. n. 6/2011;
- 11) di procedere con l'assunzione degli impegni di spesa non ancora assunti al cap. 6900 fondo salario accessorio e al cap. 7000 oneri fondo salario accessorio;
- 12) di demandare all'Ufficio Personale tutte le procedure attinenti;
- 13) di dichiarare il presente provvedimento esecutivo ai sensi dell'art.151, comma 4, del D. Leg.vo 267/00;



**IL SEGRETARIO GEN.LE-DIRETTORE**  
(Cecchetto dott. Maria Teresa)


**F.to Cecchetto Dr. Maria Teresa**



\*\*\*\*\*  
VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi art. 151, comma 4,  
del D.Leg.vo 267/2000;



VISTO: IL RESPONSABILE DEL  
SERVIZIO FINANZIARIO

F.to Dall'Alba Maria 

Importo € 66.325,54 - 8.805,23

Impegno n. \_\_\_\_\_

Cap. 6900 del bilancio 2011

Accertamento n. \_\_\_\_\_

Titolo \_\_\_\_\_ Risorsa \_\_\_\_\_ Obiettivo \_\_\_\_\_

del bilancio 2010

Zanè li, 18 AGO. 2011

\*\*\*\*\*  
Il SEGRETARIO GENERALE -DIRETTORE , per la legittimità della Determinazione in  
oggetto, ai sensi della Delibera G.C. n. 316/1997:

IL SEGRETARIO GEN.LE - DIRETTORE  
(Cecchetto dr. Maria Teresa

F.to Cecchetto Dr. Maria Teresa





---

---

**ESECUTIVITA'**

- Divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Leg.vo 267/00
- IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA per dichiarazione del Responsabile del Servizio.

**IL SEGRETARIO GEN.LE-DIRETTORE  
(Cecchetto dr. Maria Teresa)**

**F.to Cecchetto Dr. Maria Teresa**

---

---

Per copia conforme all'originale ad uso  
amministrativo.

**Il Funzionario Incaricato**