



## AVVISO PER IL CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE – ANNO 2024

Prot. n. \_\_\_\_/2023

### IL DIRIGENTE

Richiamati:

- Il CCNL FL 16/11/2022 e in particolar modo il Titolo III, Capo II 'Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione';
- il vigente Regolamento di Ordinamento di Uffici e Servizi;
- Il Regolamento comunale per la disciplina degli incarichi di elevata qualificazione, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 346 del 21/12/2023;
- la predetta deliberazione della Giunta comunale n. 346/2023 di istituzione delle posizioni di Elevata Qualificazione per l'anno 2024;

### INDICE

avviso interno per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione indicati nella deliberazione di Giunta comunale sopra richiamata e qui di seguito riportati:

SETTORE DI COMPETENZA	TIPOLOGIA EQ	DENOMINAZIONE
1	<i>art. 16, comma 2, lett. a)</i>	Contabilità, bilancio e gestione fiscale
1	<i>art. 16, comma 2, lett. a)</i>	Servizio Tributi
2	<i>art. 16, comma 2, lett. a)</i>	Supporto al Dirigente per la gestione del Settore 2
2	<i>art. 16, comma 2, lett. b)</i>	Servizio Edilizia
3	<i>art. 16, comma 2, lett. a)</i>	Supporto al Dirigente per la gestione del Settore 3
3	<i>art. 16, comma 2, lett. b)</i>	Servizi Educativi
4	<i>art. 16, comma 2, lett. a)</i>	Supporto al Dirigente per la gestione del Settore 4
4	<i>art. 16, comma 2, lett. b)</i>	Servizio ambiente, verde pubblico, PAESC
4	<i>art. 16, comma 2, lett. b)</i>	Gestione degli appalti pubblici anche nell'ambito CUC, rapporti authority e assicurazioni
4	<i>art. 16, comma 2, lett. b)</i>	Servizio viabilità, mobilità e TPL
5	<i>art. 16, comma 2, lett. a)</i>	Supporto al Dirigente per la gestione del Settore 5 – Sociale, Casa, Contratti e Provveditorato
5	<i>art. 16, comma 2, lett. a)</i>	Supporto al Dirigente per la gestione del Settore 5 – Personale, QuiCittadino Demografico



SETTORE DI COMPETENZA	TIPOLOGIA EQ	DENOMINAZIONE
5	art. 16, comma 2, lett. b)	Servizi al cittadino
5	art. 16, comma 2, lett. b)	Contratti e procedure di acquisto beni e servizi per l'Ente

Gli incarichi decorrono dalla data indicata nella determina di nomina (e comunque non prima del 16/01/2024) e fino al 31 gennaio 2025, con eventuale possibilità di proroga fino ad una durata massima complessiva di anni 3.

### ART. 1 – REQUISITI DI AMMISSIONE

1. Possono partecipare alla selezione i dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso il comune di Schio e in possesso dei seguenti requisiti, al momento di presentazione della domanda:

- a) inquadramento nell'area professionale dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
- b) aver ottenuto per ciascun anno del triennio precedente alla data di assegnazione dell'incarico un punteggio della valutazione della prestazione annuale almeno pari a 8/10 (o equivalente secondo il sistema di valutazione in essere) del punteggio massimo;
- c) non aver subito sanzioni disciplinari superiori al richiamo scritto del biennio precedente alla data di assegnazione dell'incarico;
- d) insussistenza di casi di inconfiribilità di incarichi ai sensi del D.Lgs n. 39/2016 e D.P.R. 62/2013 e s.m.i..

### ART. 2 – TERMINI E MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE

1. Il presente avviso è pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione concorsi per 15 gg. consecutivi.

2. I dipendenti interessati potranno proporre la propria candidatura per il conferimento di uno o più degli incarichi indicati nelle premesse, secondo il modello di domanda predisposto e allegato al presente avviso, unitamente a Curriculum Vitae formativo – professionale, debitamente datato e sottoscritto e dal quale si possano evincere gli elementi utili alla valutazione dei criteri richiesti, indicati al successivo art. 3.

3. La scadenza del termine per la presentazione delle domande è stabilita **nel giorno 8 gennaio 2024 alle ore 13:00.**

4. La domanda compilata dovrà essere **inoltrata a mezzo protocollazione interna**, tramite la procedura Sicraweb, con invio per competenza al Dirigente del Settore interessato e al Servizio Personale.



**5. Le domande presentate su modulo diverso da quello appositamente predisposto o con modalità diverse da quelle sopra indicate o pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.**

### **ART. 3 – CRITERI DI CONFERIMENTO**

1. Per la scelta dei soggetti più idonei al conferimento degli incarichi si valutano la natura e le caratteristiche dei programmi da realizzare, i requisiti culturali posseduti, le attitudini e le capacità professionali, nonché le esperienze acquisite.

2. Si considerano, tra l'altro, i seguenti criteri:

- a) titolo di studio e professionale adeguato per lo svolgimento delle funzioni assegnate, in rapporto alla specificità dell'incarico;
- b) aver già coordinato strutture organizzative nell'arco della propria attività lavorativa;
- c) capacità manifestata nella gestione di processi complessi, valutata in relazione all'oggettiva complessità delle disposizioni legislative e regolamentari che li disciplinano e alla necessaria interrelazione con altri soggetti interni/esterni;
- d) capacità di negoziazione, in relazione all'incarico da ricoprire;
- e) esperienza nella gestione di funzioni e di attività su tematiche significative coerenti con l'incarico da ricoprire.

3. Il Dirigente del settore di riferimento, con il supporto del Servizio Personale, procede alla verifica della sussistenza dei requisiti di accesso di cui all'art. 1.

4. L'incarico viene conferito dal Dirigente del settore di riferimento al dipendente ritenuto più idoneo mediante provvedimento scritto e motivato fino al 31/01/2025. L'incarico non può eccedere la durata massima di tre anni ed è rinnovabile con le medesime formalità. Alla scadenza dell'incarico il mancato rinnovo non necessita di motivazione.

5. Nel caso in cui l'avviso sia andato deserto o, nel caso in cui si sia verificata l'assenza, tra le candidature pervenute, dei requisiti, delle attitudini e delle competenze richieste per la posizione da attribuire, il Dirigente del settore interessato conferisce l'incarico a un dipendente dell'area Funzioni e dell'Elevata Qualificazione assegnato alla propria struttura e in possesso di detti requisiti e competenze.

### **ART. 4 – DISPOSIZIONI FINALI**

1. Il Servizio Personale renderà noto il nominativo dei dipendenti incaricati di Elevata Qualificazione mediante pubblicazione all'Albo Pretorio e nel sito istituzionale dell'ente nella sezione Concorsi.



Settore 5  
Servizio personale

ALLEGATO A)

2. I dati forniti dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione saranno trattati per le finalità di gestione della selezione stessa.

In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti ai sensi del D.lgs 30 giugno 2003, n. 196 e del GDPR-Regolamento UE n. 2016/679.

3. Per tutto quanto non espressamente disciplinato dal presente avviso si rinvia alle disposizioni di legge, ai regolamenti e ai contratti vigenti e in particolar modo a quanto contenuto nel Regolamento di disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, approvato con deliberazione della Giunta comunale n.346 del 21/12/2023.

Schio, \_\_\_\_ dicembre 2023

IL DIRIGENTE  
Dott.ssa Paola Pezzin