



# COMUNE DI SCHIO

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

Copia

N° 405/2012 del 13/12/2012

**OGGETTO: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (SMVP) APPROVAZIONE.**

L'anno duemiladodici, addì tredici del mese di Dicembre, alle ore 09:30, in seguito a regolare convocazione, si è riunita la Giunta Comunale, che risulta così composta:

<u>Componenti</u>	<u>Pr</u>	<u>As</u>
Luigi Dalla Via	SI	
Mario Benvenuti		SI
Lina Cocco	SI	
Roberto Dall'Aglio	SI	
Pier Maria Edmondo Formento	SI	
Antonietta Martino	SI	
Stefano Pento	SI	
Giorgio Pizzolato	SI	
Daniela Rader	SI	
Gabriele Terragin	SI	

Assume la Presidenza il Sindaco, signor Luigi Dalla Via e partecipa il Vice Segretario Generale, signor Mario Ruaro.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta e invita la Giunta Comunale ad esaminare la proposta di deliberazione indicata in oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

Visto il Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi con il quale si stabilisce fra l'altro che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance è proposto dall'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance e Merito;

Vista la proposta redatta dall'OIVM come in allegato sub A) al presente provvedimento e ritenuto di condividerla e approvarla;

Dato atto che, indipendentemente dall'esito della valutazione conseguita applicando il Sistema di Misurazione e valutazione della Performance dal Dirigente, al medesimo la retribuzione di risultato non sarà erogata:

1. in toto se responsabile di irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile (art. 36 D.LGSL 165/2001);
2. per un importo pari a quello spettante per il doppio della durata della sospensione comminatagli in caso di mancato esercizio dell'azione disciplinare o per la decadenza dei termini per l'adozione dell'azione disciplinare (art. 55 septies comma 6 D.LGSL 165/2001);
3. in toto in caso di mancata adozione del Piano della Performance ovvero del PEG con valenza di PdP (art. 10 D.LGSL 150/2009);
4. in toto in caso di mancata adozione e realizzazione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità ovvero di mancata pubblicazione sul sito istituzionale delle informazioni nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito" nonché di quelli relativi alla posta elettronica certificata per i dirigenti competenti (art. 11 D.LGSL 150/2009);
5. in ogni altro caso di inottemperanza di norme per le quali la legge preveda la non erogazione della retribuzione di risultato al Dirigente;

Ritenuto inoltre che, alla retribuzione di risultato conseguente la valutazione del Dirigente, sia applicata una riduzione del 2% per ciascuna fattispecie accertata fra quelle di seguito elencate:

- 1) nel caso di mancata o tardiva emanazione di provvedimenti (L. 241/90 art. 2 comma 9);
- 2) nel caso di mancata partecipazione a conferenze di servizi o ritardata o mancata adozione della determina motivata di conclusione del procedimento (L. 241/90 art. 2 comma 14 ter c. 6 bis);
- 3) nel caso di mancata osservanza dell'art. 55 septies del Dlgs. 165/2001 per prevenire l'assenteismo;
- 4) nel caso di mancata attuazione delle disposizioni del codice digitale (art. 12 d.lgs. 82/2005);
- 5) nel caso di accertata mancata comunicazione o aggiornamento dei dati pubblici previsti dall'art. 54 del d.lgs. 82/2005, che i siti istituzionali debbano contenere;
- 6) nel caso di mancata pubblicazione sul sito istituzionale dei moduli e formulari vari (art. 57 comma 2 d.lgs. 82/2005);
- 7) nei casi di mancata pubblicazione sul sito istituzionale dell'elenco degli atti e documenti che l'istante ha l'obbligo di presentare a corredo dell'istanza per ciascun procedimento (D.l. 70/2011 conv. Legge 106/2011 art. 6 comma 2);
- 8) in ogni altro caso di inottemperanza di norme per le quali la legge preveda la riduzione della retribuzione di risultato.

Dato atto infine che, in caso di accertata mancata vigilanza sul personale assegnato in merito agli standard quantitativi e qualitativi fissati dall'amministrazione, la retribuzione di risultato del Dirigente conseguente alla sua valutazione, sarà decurtata fino all'80% con le modalità di cui all' art. 21 comma 1 bis del Dlgs. 165/2001;

Tutto quanto sopra premesso, visto, rilevato e precisato;

Ritenuta la propria competenza, ai sensi dell'art. 48 del citato Testo Unico 18 agosto 2000, n. 267;

Attesa la propria competenza in materia ai sensi di legge e di Statuto;

Visto il parere espresso in conformità all'art. 49 del citato Testo Unico n. 267/2000, allegato che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Con voti unanimi, espressi nelle forme di legge;

#### d e l i b e r a

1) di approvare siccome con il presente atto approva il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance come in allegato sub A) "Il Sistema di valutazione della Performance – Guida Metodologica" a far parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2) di dare atto che, indipendentemente dall'esito della valutazione conseguita applicando il Sistema di Misurazione e valutazione della Performance dal Dirigente, al medesimo la retribuzione di risultato NON gli sarà erogata:

- in toto se responsabile di irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile (art. 36 D.LGSL 165/2001);
- per un importo pari a quello spettante per il doppio della durata della sospensione comminatagli, in caso di mancato esercizio dell'azione disciplinare o nel caso di decadenza dei termini per l'adozione dell'azione disciplinare (art. 55 septies comma 6 D.LGSL 165/2001);
- in toto in caso di mancata adozione del Piano della Performance ovvero del PEG con velenza di PdP (art. 10 D.LGSL 150/2009);
- in toto in caso di mancata adozione e realizzazione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità ovvero di mancata pubblicazione sul sito istituzionale delle informazioni nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito" nonché di quelli relativi alla posta elettronica certificata per i dirigenti competenti (art. 11 D.LGSL 150/2009);
- in ogni altro caso di inottemperanza di norme per le quali la legge preveda la non erogazione della retribuzione di risultato.

3) di stabilire inoltre che, alla retribuzione di risultato conseguente la valutazione attribuita al Dirigente, sia applicata una riduzione massima del 2% per ciascuna fattispecie accertata fra quelle di seguito elencate:

- nel caso di mancata o tardiva emanazione di provvedimenti (L. 241/90 art. 2 comma 9);

- nel caso di mancata partecipazione a conferenze di servizi o ritardata o mancata adozione delle determina motivata di conclusione del procedimento (L. 241/90 art. 2 comma 14 ter c. 6 bis);
- nel caso di mancata osservanza dell'art. 55 septies del Dlgs. 165/2001 concernente la prevenzione dell'assenteismo;
- nel caso di mancata attuazione delle disposizioni del codice digitale (art. 12 d.lgs. 82/2005);
- nel caso di accertata mancata comunicazione o aggiornamento dei dati pubblici previsti dall'art. 54 del d.lgs. 82/2005, che i siti istituzionali debbono contenere;
- nel caso di mancata pubblicazione sul sito istituzionale dei moduli e formulari vari (art. 57 comma 2 d.lgs. 82/2005);
- nei casi di mancata pubblicazione sul sito istituzionale dell'elenco degli atti e documenti che l'istante ha l'obbligo di presentare a corredo dell'istanza per ciascun procedimento (D.l. 70/2011 convertito in Legge n. 106/2011 art. 6 comma 2);
- in ogni altro caso di inottemperanza di norme per le quali la legge preveda la riduzione della retribuzione di risultato;

4) di dare atto che, in caso di accertata mancata vigilanza sul personale assegnato in merito agli standard quantitativi e qualitativi fissati dall'amministrazione, la retribuzione di risultato del Dirigente conseguente alla sua valutazione, sarà decurtata fino all'80% con le modalità di cui all' art. 21 comma 1 bis del Dlgs. 165/2001 in quanto applicabile;

5) di dare atto che la presente delibera sarà applicata per la valutazione dei Dirigenti con decorrenza dall'anno 2013;

6) di dare atto che la presente deliberazione potrà essere applicata alle P.O. e al personale dipendente solo all'esito del confronto con le OOSS;

7) mandare all'OIVM e ai competenti uffici per la puntuale applicazione della presente deliberazione.

-----

Su proposta del Presidente, stante l'urgenza di provvedere in merito;

La Giunta Comunale

con voti unanimi, espressi per alzata di mano;

d e l i b e r a

di rendere il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 - comma 4° - del Testo Unico 18 agosto 2000, n. 267.



Allegato 1 dell'allegato A).pdf



Allegato A).pdf

Letto , confermato, sottoscritto

IL SINDACO  
F.to Luigi Dalla Via

IL VICE SEGRETARIO GENERALE  
F.to Mario Ruaro

---

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata in copia per 15 giorni consecutivi all'Albo Pretorio del Comune dal giorno 31/12/2012 al 15/01/2013.

Il Segretario Generale  
F.to Livio Bertoia

---

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, dichiarata immediatamente eseguibile, è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134 - comma 3° - del Testo Unico 18 agosto 2000, n. 267.

Schio, 17/01/2013

Il Segretario Generale  
F.to Livio Bertoia

---

2 allegati



Allegato 1 dell'allegato A).pdf



Allegato A).pdf