



COMUNE DI ZANÈ'

PROVINCIA DI VICENZA

Pesatura Individuale

FABRIS dott.ssa ELENA
Responsabile Area Segreteria

Il Comune di Zanè si propone di assegnare ad ogni posizione organizzativa un valore economico che ne rifletta le caratteristiche oggettive, indipendentemente dalle qualità personali del titolare che temporaneamente la ricopre.

La graduazione economica delle posizioni organizzative avviene attraverso l'elaborazione dei seguenti parametri:

- A. assegnazione personale (numero risorse umane gestite);
- B. assegnazione budget annuale (sia in entrata sia in uscita);
- C. competenze professionali e grado di responsabilità;
- D. assegnazione servizi (strategicità e complessità organizzativa).

Per ciascun parametro sono identificati i punteggi massimi ai fini della graduazione.

Il punteggio massimo complessivamente ottenibile è 30.

Conformemente al punteggio raggiunto e alla fascia di inserimento, il Sindaco adotta il decreto per l'individuazione della responsabilità di posizione, stabilendone il relativo importo (retribuzione di posizione).

I parametri vengono sviluppati nei seguenti termini:

A. ASSEGNAZIONE PERSONALE: PUNTEGGIO MASSIMO 3 PUNTI

L'apprezzamento di questo parametro è misurato tenendo conto del numero di risorse umane gestite dalla posizione organizzativa, inteso come numero di ore settimanali complessivamente fornite dai dipendenti rapportate alle 36 ore settimanali di un rapporto di lavoro a tempo pieno (in tal modo è possibile tener conto del personale assunto a tempo parziale).

INDICATORE	PESATURA (punteggio assegnabile)
sino a 2 dipendenti	1 punto
fino a 3 dipendenti	2 punti
4 dipendenti	3 punti
TOTALE PUNTI	3

B. ASSEGNAZIONE BUDGET ANNUALE: PUNTEGGIO MASSIMO 3 PUNTI

Il parametro è quantificato cumulando le somme assegnate sia ai capitoli di entrata sia a quelli di spesa attribuiti alle diverse Aree, calcolate sulla base della media dei dati di rendiconto del triennio precedente la data dell'incarico di posizione organizzativa.

INDICATORE	PESATURA (punteggio assegnabile)
sino a 300.000 euro	1 punto
da 300.001 a 1.000.000 euro	2 punti
oltre 1.000.000 euro	3 punti
TOTALE PUNTI	2

C. COMPETENZE PROFESSIONALI E GRADO DI RESPONSABILITÀ:

PUNTEGGIO MASSIMO 10 PUNTI

Il parametro è quantificabile sommando i punteggi riferibili sia alle competenze professionali necessarie a ricoprire la posizione (da valutarsi rispetto alla qualificazione professionale e all'esperienza richieste), che alle responsabilità collegate all'incarico di posizione organizzativa (da valutarsi con riferimento al numero e tipologia delle funzioni dirigenziali collegate alla posizione, nonché del grado di responsabilità professionale in caso si incorra in fattispecie di responsabilità civile, penale e amministrativo-contabile)

INDICATORE	PESATURA (punteggio assegnabile)
competenze professionali: si valutano la qualificazione professionale in termini di titoli minimi (laurea, abilitazioni specifiche, ...), nonché l'esperienza specifica nel settore necessari a ricoprire adeguatamente la posizione	sino a 3 punti <i>punti assegnati 3</i>
a) <u>responsabilità</u> : rispetto al numero e tipologia delle funzioni dirigenziali correlate alla posizione	sino a 2 punti <i>punti assegnati 2</i>
b) <u>responsabilità</u> : grado di responsabilità verso l'esterno con particolare riferimento alla responsabilità civile, penale ed amministrativo-contabile	sino a 5 punti <i>punti assegnati 5</i>
TOTALE PUNTI	10

D. ASSEGNAZIONE SERVIZI: PUNTEGGIO MASSIMO 14 PUNTI

Il parametro è quantificabile sommando i punteggi riferibili sia alla strategicità della posizione che alla complessità organizzativa della stessa (da valutarsi con riferimento al numero e alla complessità dei processi operativi di competenza e al numero e alla complessità delle relazioni che la posizione deve intrattenere).

INDICATORE	PESATURA (punteggio assegnabile)
<u>strategicità</u> : si valuta la strategicità e priorità della posizione rispetto al mandato politico-amministrativo	sino a 5 punti <i>punti assegnati 5</i>
a) <u>complessità organizzativa</u> : si valuta il numero e la complessità dei	sino a 5 punti
b) processi operativi di competenza	<i>punti assegnati 3</i>
c) <u>complessità organizzativa</u> : si valuta il numero e la complessità delle relazioni interne ed esterne (dinamiche relazionali) che la posizione deve intrattenere	sino a 4 punti <i>punti assegnati 1</i>
TOTALE PUNTI	9

Punteggio totale assegnato: 24

FASCE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

PUNTEGGIO COMPLESSIVO	FASCIA DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
Da 1 a 9 punti	Da 5.164,57 euro a 7.500 euro
da 10 a 15 punti	7.501 euro a 10.000 euro
da 16 a 20 punti	10.001 euro a 11.000 euro

da 21 a 25 punti	da 11.001 euro a 13.000 euro
da 26 a 30 punti	da 13.001 euro a 16.000,00 euro

Il totale dei punti assegnato è pari a 24 corrispondente alla fascia da 11.001 euro a 13.000 euro. Si mantiene però, in questo momento, l'indennità di P.O. pari ad € 10.000,00, salvo successiva rianalisi compatibilmente con le dotazioni di bilancio.

Zanè 20 maggio 2019



Il Sindaco
Berti Roberto

COMUNE DI ZANÈ (VI)

Io sottoscritto Messo Comunale di Zanè certifico di aver notificato a FABRIS ELENA copia del presente atto mediante consegna a mani di DELLA NESSA il 24/05/2019

FIRMA per RICEVUTA MESSO COMUNALE



