



COMUNE DI ZANE'

PROVINCIA DI VICENZA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: ART. 21 LEGGE 4 NOVEMBRE 2010 N. 183. ADOZIONE LINEE GUIDA IN MERITO AL C.U.G. COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.

Il giorno sei MARZO 2013

Nella solita sala delle adunanze, dietro invito del Sindaco, si è convocata la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

| | | presenti | assenti |
|------------|-------------------------------|----------|---------|
| SINDACO | BUSIN Alberto | (X) | () |
| ASSESSORI | BERTI Roberto | (X) | () |
| | FIORIN Enrico | (X) | () |
| | BRAZZALE Flavio Palmino | (X) | () |
| | BUSATO Giovanni | (X) | () |
| | POZZER Giuseppe | (X) | () |
| SEGRETARIO | CECCHETTO dr.ssa Maria Teresa | (X) | () |

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, invita la Giunta a deliberare sull'oggetto indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA e RICHIAMATA la legge 183 del 04/11/2010 con cui si disponeva, all'art. 21, in modifica dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001, la costituzione del "C.U.G." Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le Pari Opportunità e i Comitati Paritetici sul fenomeno del mobbing, già costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

VISTE e RICHIAMATE le proprie precedenti deliberazioni:

- n. 264 del 18/11/2009 con cui si provvedeva a nominare, per il mandato Amministrativo 2009/2014, i rappresentanti per il Comitato Paritetico sul Fenomeno del Mobbing;
- n. 29 del 20/02/2013 di costituzione del Comitato Comunale Pari Opportunità;

entrambi costituiti da rappresentanti di parte pubblica e da dipendenti comunali designati dalle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative, e ciò ai sensi del C.C.N.L. vigente;

DATO ATTO che il CUG ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, scelti tra i dipendenti stessi, a garanzia della presenza paritaria di entrambi i generi, oltre al Presidente di nomina della P.A.;

RICHIAMATA altresì la direttiva emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri il 4 marzo scorso con la quale il Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione ed il Ministro per le Pari Opportunità hanno dettato le linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

RILEVATO che tramite i Comitati Unici di Garanzia il legislatore, tenendo conto delle criticità esistenti, intende assicurare, nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici e garantendo l'assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione, oltre a favorire l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni lavorative, razionalizzare e rendere efficiente ed efficace l'organizzazione della Pubblica Amministrazione anche in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni e benessere dei lavoratori e delle lavoratrici, tenendo conto delle novità introdotte dal D.Lgs. 150/2009 e delle indicazioni derivanti dal D.Lgs. 81/2008 e s.m.i., nonché dal D.Lgs. 198/2006 di attuazione della Direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e di impiego;

RITENUTO opportuno adottare appositi indirizzi generali per orientare l'attività gestionale nella costituzione dei Comitati Unici di Garanzia;

VISTO l'art. 48 del D.Lgs. 267/2000;

ASSUNTI i pareri favorevoli di regolarità tecnica del Responsabile dell'Ufficio Personale e di legittimità del Segretario Comunale;

Ad unanimità di voti, espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1) di formulare i seguenti indirizzi in merito alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, ai sensi dell'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183, che per semplicità espositiva di seguito verrà indicato come CUG:

- il CUG esplica i suoi effetti nei confronti di tutto il personale;
- il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, individuati tra i dipendenti dell'ente, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi; i componenti designati dall'Amministrazione devono assicurare, nei limiti del possibile, una omogenea rappresentanza delle diverse aree in cui è articolato l'ente e delle diverse professionalità e categorie di inquadramento del personale; è fatta salva la possibilità di ammettere la partecipazione dei lavori del CUG, senza diritto di voto, di soggetti esterni all'amministrazione, nonché di esperti;
- il CUG è nominato con atto del Segretario Comunale che ne assume la Presidenza;
- il Segretario Comunale, nell'individuazione dei soggetti da nominare, vista la complessità dei compiti demandati, dà il giusto rilievo ai requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, conoscenze nelle materie di competenza del CUG, adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, della gestione di gruppi di lavoro, rilevabili attraverso il percorso professionale, nonché particolari attitudini personali che si possono desumere dalle caratteristiche individuali, relazionali e motivazionali; al fine di accertare il possesso dei requisiti si fa riferimento ai curricula degli interessati;
- il CUG adotterà, una volta costituito, un proprio regolamento interno, nonché proporrà il piano triennale di azioni positive;
- il CUG esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica, nell'ambito delle competenze allo stesso demandate;
- il CUG promuove la cultura delle pari opportunità ed il rispetto della dignità della persona nel contesto lavorativo;
- il CUG opera in stretto raccordo con il vertice amministrativo dell'ente di appartenenza;

2) di dare atto che gli indirizzi sopra elencati sono emanati in conformità alle indicazioni contenute nella direttiva emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri il 4 marzo 2011;

3) di comunicare il presente provvedimento alle R.S.U., alle OO.SS. territoriali interessate e a tutti i Dipendenti comunali, nonché pubblicarlo all'Albo dei Dipendenti Comunali e sul sito del Comune;

4) di demandare al Vice Responsabile dell'Ufficio Segreteria 1 l'organizzazione pertinente al funzionamento del Comitato che potrà riunirsi presso apposito locale di questo Comune;

5) di revocare le proprie deliberazioni G.C. n. 264 del 18/11/2009 e n. 29 del 20/02/2013.

Ufficio Ragioneria

VISTO: si attesta la relativa copertura finanziaria dell'impegno di spesa

VISTO: si esprime parere favorevole per la regolarità contabile

Il Ragioniere capo

Ufficio **Personale**

VISTO: parere favorevole per la regolarità tecnico-amministrativa

Il Responsabile del Servizio

Ufficio del Segretario Generale

VISTO: parere favorevole sotto il profilo della legittimità

Il Segretario Generale

_____/_____

F.to Cecchetto dott. M.Teresa **F.to Cecchetto dott. M.Teresa**

IL SINDACO

F.to Busin Alberto

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Cecchetto dott. M.Teresa

Certificato di Pubblicazione

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione per quindici giorni da oggi all'albo pretorio:

Zanè, li 8 marzo 2013

Il Segretario Generale

F.to Cecchetto dott. M.Teresa

PUBBLICAZIONE

Pubblicata per 15 gg. dal _____

e contestualmente comunicata ai capi gruppo consiliari

**DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE
ESECUTIVITA'**

Divenuta esecutiva per decorrenza di 10 gg. dalla pubblicazione.

IL SEGRETARIO GENERALE
