



COMUNE DI ZANE'

PROVINCIA DI VICENZA

Prot. 20180011821

SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE: 10 DICEMBRE 2018 ORE 12:00

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 ESECUTORE OPERAIO TECNICO CAT. GIURIDICA ED ECONOMICA B1, SERVIZIO TECNICO LLPP/MANUTENZIONI/AMBIENTE.

IL SEGRETARIO COMUNALE

In attuazione della determinazione Area Pers. DT. n. 380 del 08 ottobre 2018.

RENDE NOTO

ART. 1

INDIVIDUAZIONE DEL POSTO

E' indetto un concorso pubblico per esami per la copertura di n° 1 posto vacante di Esecutore Operaio Tecnico - Categoria Giuridica B/1- Economica B/1, tempo pieno ed indeterminato, da assegnare all'Area Tecnica/Tributi.

Il posto assegnato alla categoria B1 dà diritto al trattamento economico previsto dal CCNL oltre la tredicesima mensilità, assegno per nucleo familiare, se ed in quanto dovuto, nonché tutti gli emolumenti accessori previsti dalla normativa e dal CCNL di categoria e di comparto vigenti. Il trattamento retributivo è soggetto alle modificazioni che verranno previste nei contratti nazionali di lavoro. Gli emolumenti di cui sopra sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali di legge.

L'assunzione del vincitore del presente concorso è condizionata alla conclusione, con esito negativo, della procedura di cui all'art. 34 bis del D.lgs 165/2001.

La procedura di cui all'art. 30, comma 1 del D.lgs. 165/2001 ha già avuto esito negativo.

Non si dà luogo ad alcuna riserva in favore degli appartenenti alle categorie di cui alla legge n.68/1999, in quanto interamente soddisfatta.

La riserva per i militari volontari di cui agli artt. 1014 e 678 del D.L.vo 66/2010 sarà applicata a scorrimento della graduatoria come previsto dal comma 4 dell'art. 1014.

ART. 2

NORMATIVA DEL CONCORSO

Il concorso è disciplinato dalle norme attualmente vigenti in tema di pubblico impiego e dal "REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DEI CONCORSI E DELLE ALTRE PROCEDURE DI ASSUNZIONE".

Il Comune di Zanè garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento del lavoro ai sensi delle vigenti leggi, del D.Lgs 198/2006.

ART. 3

REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

a) Cittadinanza italiana o di stato appartenente all'Unione Europea in possesso dei requisiti previsti dall'art. 3 del DPCM 7.2.1994 n° 174.

b) l'iscrizione nelle liste elettorali del Comune di..... (Prov.....)

oppure: di essere stat... cancellat... dalle liste elettorali del Comune di.....
(Prov.....) per il seguente motivo.....;

c) Età non inferiore ad anni 18 alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso.

d) Godimento dei diritti civili e politici.

e) Idoneità fisica all'impiego con esenzione da difetti o imperfezioni che possano influire sul rendimento in servizio;

L'Amministrazione comunale si riserva di sottoporre il vincitore ad accertamenti sanitari ai sensi del D.Lgs n. 81/2008 intesi a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro.

f) Non avere riportato condanne penali, di non avere procedimenti penali pendenti e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso Enti locali.

g) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti per avere conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile.

h) Non essere stato espulso dalle forze armate o dai corpi militarmente organizzati o destituito dai Pubblici uffici.

i) Non essere inadempiente rispetto agli obblighi di leva (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985 ai sensi della legge n. 226/2004) salvo le esclusioni previste dalla legge.

l) Titolo di studio: diploma di scuola media inferiore.

m) Possesso della patente di guida cat. B.

I requisiti prescritti, compresa la dichiarazione di equivalenza dell'eventuale titolo di studio conseguito all'estero o la dichiarazione di avvio della richiesta di equivalenza del titolo di studio posseduto al titolo richiesto dal bando, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione.

L'Amministrazione può disporre in qualunque momento, con comunicazione motivata, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti. **Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione al concorso.**

ART. 4

POSSESSO DEI REQUISITI. TUTELA DELLA PRIVACY

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione.

I dati personali trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione al concorso, ai sensi del D.Lgs 196/2003, saranno trattati per le finalità di gestione della procedura concorsuale e dell'eventuale procedimento di assunzione in servizio.

Nella domanda i candidati dovranno precisare di autorizzare l'Amministrazione alla pubblicazione dei propri dati sul sito internet del Comune per comunicazioni inerenti la selezione.

Dovranno altresì precisare di autorizzare l'Amministrazione alla pubblicazione sul sito internet istituzionale www.comune.zane.vi.it di ogni comunicazione inerente le votazioni riportate sia nella prova preselettiva sia per la selezione concorsuale.

ART. 5 COMPILAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione al concorso va compilata in carta semplice secondo lo schema riportato in calce.

Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare, sotto la loro personale responsabilità, tutte le indicazioni richieste.

La domanda deve essere sottoscritta dal candidato (senza autenticazione della firma) e deve essere accompagnata dalla copia fotostatica completa di un documento di identità in corso di validità del candidato (fronte e retro).

Il candidato che intende far valere i titoli di precedenza o di preferenza all'assunzione dovrà farne esplicita richiesta.

Va allegata la ricevuta del versamento per il pagamento della tassa di concorso di € 10,00.

ART. 6 TASSA DI CONCORSO

La partecipazione al concorso comporta il versamento di una tassa di Euro 10,00 da corrispondere con la seguente causale: "Tassa concorso di Esecutore OperaioTecnico, cat. B1, Servizio Tecnico Manutenzioni con una delle seguenti modalità:

- a) pagando in contanti recandosi personalmente presso il Tesoriere del Comune di Zanè "UNICREDIT SPA" succursale di Zanè, o presso qualsiasi altro sportello Unicredit;
- b) mediante versamento su conto corrente di Tesoreria – Unicredit S.p.A. – IBAN: IT 73 E 02008 60890 000103525150

L'omesso versamento della tassa di concorso entro il limite di presentazione della domanda comporta l'esclusione dal concorso.

In nessun caso tale tassa sarà rimborsata.

ART. 7 DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda dovranno essere allegati, a pena di esclusione, i seguenti documenti:

1) Titolo di studio in originale o sua copia autenticata.

N.B. nel rispetto delle vigenti norme in tema di semplificazione amministrativa è consentito presentare dichiarazione temporaneamente sostitutiva attestante il possesso del titolo, l'Istituto presso cui è stato conseguito, l'anno e la votazione. La dichiarazione è esente da bollo e la firma in calce alla stessa non deve essere autenticata. Dovrà essere allegato in copia idoneo documento di riconoscimento in corso di validità.

2) Curriculum professionale elencante le attività di studio e professionali compiute dal concorrente ed ogni altro riferimento che lo stesso ritenga di rappresentare nel proprio interesse. **Il curriculum deve essere firmato dal concorrente.**

Si potrà eventualmente allegare documentazione idonea ad attestare gli eventuali titoli di precedenza e di preferenza.

3) Ricevuta tassa concorso.

4) Copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità (fronte/retro).

ART. 8 PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA.

Per essere ammessi al concorso gli aspiranti devono far pervenire all'Amministrazione Comunale la domanda e la relativa documentazione entro il termine del **10 dicembre 2018 ore 12:00** a seguito pubblicazione del presente bando nella G.U. della Repubblica Italiana - 4° serie speciale concorsi.

La domanda può essere presentata con le seguenti modalità:

- direttamente (a mano) all'Ufficio Protocollo del Comune di Zanè – Via Mazzini n. 21, 36010 Zanè (VI)
- a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento pervenuta al Comune di Zanè – Via Mazzini n. 21, 36010 Zanè (VI) entro la scadenza.

- A mezzo di posta certificata (PEC to PEC) al seguente indirizzo:

comune.zane.demografici@pec.altovicentino.it

Con riferimento a tale ultimo sistema di trasmissione si precisa che la domanda verrà accettata soltanto in caso di identificazione e corrispondenza dell'autore della domanda con il soggetto identificato con le credenziali PEC del mittente e dalla sottoscrizione della domanda mediante firma digitale.

ART. 9

REGOLARIZZAZIONE DELLA DOMANDA E DELLA DOCUMENTAZIONE.

L'Amministrazione Comunale ammetterà la regolarizzazione delle domande con imperfezioni formali o omissioni assegnando agli interessati un termine non inferiore a 5 gg. decorrenti dal ricevimento della richiesta di integrazione.

L'inadempimento comporterà l'esclusione dal concorso.

ART. 10

SVOLGIMENTO DEL CONCORSO E RELATIVE COMUNICAZIONI.

Tutte le comunicazioni, ivi comprese l'ammissione o esclusione dalla partecipazione, relative al concorso saranno effettuate soltanto mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune www.comune.zane.vi.it sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione "Bandi di concorso".

Nella domanda i candidati dovranno, pertanto, autorizzare l'Amministrazione Comunale alla pubblicazione dei propri dati sul sito internet del Comune per tutte le comunicazioni inerenti la selezione.

Il calendario delle prove, compresa l'eventuale prova preselettiva, viene pubblicato all'Albo pretorio on-line dell'Ente e sul sito internet istituzionale www.comune.zane.vi.it. **Tale pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge nei confronti di tutti i candidati e pertanto la mancata presentazione presso la sede d'esame nella data ed ora stabiliti comporta l'esclusione dal concorso.**

ART. 11

PRESELEZIONE.

La Commissione di concorso si riserva di valutare se effettuare o meno la preselezione a suo insindacabile giudizio. Nel caso di tenuta della preselezione, la Commissione esaminatrice, nella prima riunione di insediamento, provvede alla determinazione delle modalità di effettuazione della stessa (numero dei test, tempi attribuiti, domande chiuse e/o aperte, penalità in caso di risposta errata ecc.).

La prova scritta di preselezione, se effettuata, verterà sulle seguenti materie:

-conoscenza dei materiali e delle tecniche utilizzate nel settore manutentivo in generale;

-sicurezza sul lavoro: nozioni fondamentali, luoghi di lavoro, uso di attrezzature di lavoro e dispositivi di protezione individuale, movimentazione manuale di carichi,

agenti fisici (rumore e vibrazione), sostanze pericolose (rischio chimico e biologico), segnaletica temporanea per cantieri e/o lavori stradali;
-nozioni sull'ordinamento degli Enti Locali;
-nozioni in materia di pubblico impiego e di responsabilità della pubblica amministrazione e dipendenti pubblici;
-codice della strada: norme di comportamento e segnaletica stradale.

Il punteggio riportato nella prova preselettiva non concorre alla formazione della graduatoria finale di merito della procedura concorsuale.

L'esito della prova preselettiva sarà pubblicato all'albo pretorio on line dell'Ente e sul sito internet istituzionale www.comune.zane.vi.it alla sezione "Amministrazione trasparente"- sottosezione Bandi di concorso.

Tale comunicazione costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

ART. 12

PROGRAMMA D'ESAME.

Le prove d'esame sono così indicate:

Prova pratica

La prova pratica consiste in una dimostrazione di arte o mestiere atta a verificare la conoscenza dei materiali, delle attrezzature e la capacità e preparazione tecnico-professionale dei candidati per l'espletamento dei vari compiti inerenti le mansioni di operaio, in particolare su: interventi di manutenzione di immobili e strutture comunali, lavori edili, lavori di manutenzione stradale, del verde e sgombero neve, conduzione e manutenzione di mezzi meccanici ed attrezzature del cantiere comunale.

Prova orale

La prova orale consiste in un colloquio tendente ad appurare la conoscenza teorica degli elementi tecnici necessari per l'espletamento delle mansioni richieste dal posto messo a concorso e verterà sulle seguenti materie:

-interventi di manutenzione stradale, del verde, degli immobili, strutture comunali e reti;

-codice della Strada: norme di comportamento e segnaletica stradale;

-sicurezza sul lavoro: nozioni fondamentali, luoghi di lavoro, uso di attrezzature di lavoro e dispositivi di protezione individuale, movimentazione manuale di carichi, agenti fisici (rumore e vibrazione), sostanze pericolose (rischio chimico e biologico), segnaletica temporanea per cantieri e/o lavori stradali;

-nozioni sull'ordinamento degli Enti Locali;

-nozioni in materia di pubblico impiego e di responsabilità della pubblica amministrazione e dipendenti pubblici;

ART. 13

VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME.

La valutazione delle prove d'esame sarà la seguente:

Massimo 30 punti per la prova pratica. Massimo 30 punti per la prova orale.

Non saranno ammessi alla prova orale i candidati che non avranno conseguito nella prova pratica il punteggio minimo di 21/30. La prova orale si intenderà superata con il conseguimento della votazione minima di 21/30.

Il punteggio finale sarà dato dalla media dei voti conseguiti nella prova scritta e nella prova orale.

ART. 14

SVOLGIMENTO DELLE PROVE D'ESAME.

Le prove d'esame si svolgeranno presso il Municipio di Zanè o altra sede che potrà essere successivamente individuata in base al numero dei concorrenti come pervenuto. Il diario delle prove d'esame sarà pubblicato all'Albo pretorio on line e sul sito istituzionale www.comune.zane.vi.it "Amministrazione Trasparente"- Bandi di concorso.

Tale comunicazione costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

I candidati dovranno presentarsi agli esami muniti di valido documento di riconoscimento. I candidati che non si presenteranno nei giorni stabiliti per le prove d'esame saranno considerati rinunciatari al concorso. Per l'espletamento delle prove e la relativa valutazione si applicano le norme di legge.

ART. 15.

GRADUATORIA E NOMINA DEI VINCITORI.

La Commissione Giudicatrice, espletate tutte le operazioni concorsuali procederà alla formazione della graduatoria di merito secondo l'ordine del punteggio complessivo, determinato come sopra, assegnato a ciascun concorrente per ciascuna prova d'esame e fatte salve le precedenze e preferenze previste dalle vigenti disposizioni legislative nei riguardi dei candidati idonei che abbiano documentato il diritto ad usufruire di tali benefici.

ART. 16.

ASSUNZIONE IN SERVIZIO DEL VINCITORE.

L'assunzione in servizio è subordinata al rispetto dei vincoli normativi e finanziari previsti dalle norme vigenti alla relativa data.

Il candidato dichiarato vincitore, prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro, deve dichiarare, sotto la propria responsabilità, di non avere rapporti di impiego pubblico o privato. In caso contrario deve presentare dichiarazione di opzione per il nuovo posto.

L'assunzione medesima avverrà mediante la sottoscrizione di un contratto di lavoro individuale redatto secondo le disposizioni di legge, la normativa comunitaria e il C.C.N.L. vigente.

L'assunzione sarà a tempo pieno ed indeterminato inquadrato nella categoria B1 posizione economica B1.

La sussistenza e verifica dei requisiti e delle dichiarazioni rese dal vincitore nell'istanza di ammissione al concorso saranno verificati d'ufficio. L'accertamento della non veridicità dei requisiti dichiarati potrà costituire giusta causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ferme le conseguenze penali relative a mendaci dichiarazioni.

Prima di procedere all'assunzione, l'Amministrazione potrà sottoporre a visita di controllo, a mezzo del proprio medico competente, il vincitore del concorso allo scopo di accertare se l'assumendo abbia l'idoneità psico-fisica necessaria e sufficiente per poter esercitare le funzioni da assegnare, anche ai fini di quanto prescritto dal D.Lgs. n. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni.

Qualora l'accertamento sanitario dia esito negativo o se il convocato non si presenti alla visita medica senza giustificato motivo, non si darà luogo all'assunzione.

L'Amministrazione Comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o eventualmente revocare il presente bando, di sospendere o annullare la procedura o di non procedere all'assunzione, a proprio insindacabile giudizio qualora l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale, organizzativa o finanziaria, senza che il vincitore o altri concorrenti idonei possano in questo vantare diritti nei confronti dell'Amministrazione.

In ogni caso il Comune di Zanè non si ritiene vincolato alla scelta di alcun candidato qualora non rilievi l'esistenza di professionalità adeguate tra le candidature esaminate.

Per informazioni ci si può rivolgere presso il Comune - Ufficio Personale - tel. 0445/385107, il Responsabile del Procedimento è il Segretario Comunale dott. Cecchetto Maria Teresa.

Copia del presente bando unitamente a schema di domanda viene pubblicato all'Albo Pretorio online, sul sito dell'Ente: www.comune.zane.vi.it sezione "Amministrazione Trasparente"- sottosezione - Bandi concorso, e per estratto, sulla G.U. 4a serie speciale concorsi.

Non saranno trasmessi via mail copie del bando e schema di domanda che potranno essere direttamente ritirati presso gli Uffici o scaricati dal sito.

Zanè, lì 07 novembre 2018

Il sottoscritto attesta che la presente copia informatica è conforme ai documenti informatici originali, firmati digitalmente, conservati presso il sistema informatico dell'Ente.

Il Segretario Generale
(Cecchetto dr. Maria Teresa)

DOCUMENTO FIRMATO DIGITALMENTE
(artt. 20,21 e 24 del d.lgs. n. 82 del 07.09.2005 e s.m.e.i.)